

An das
Arbeitsgericht Aachen
Adalbertsteinweg 92
52070 Aachen

Klage

Hiermit erhebe ich

Name	
Adresse	
Telefonnummer	
Geburtsdatum	

klagende Partei

vor dem Arbeitsgericht Aachen

g e g e n

Name/ Firma	
Adresse	
Geschäftsführer/ Inhaber	

beklagte Partei

Ausfüllhinweis:

Der/die Beklagte ist genau zu bezeichnen (vgl. z. B. Eintragung im Gewerbelde-
register oder Handelsregister), d. h. Einzelinhaber mit Vor- und Zunamen oder Ge-
sellschaftsform unter Angabe des gesetzlichen Vertreters.

Beispiele: Peter Muster

Musterhausen GmbH, vertreten durch den Geschäftsführer

Musterhausen KG/ OHG, vertreten durch die persönlich haftenden
Gesellschafter

Musterhausen Verein/ e. V., vertreten durch den Vorstand

folgende Klage mit dem Antrag zu erkennen:

- Es wird festgestellt, dass das Arbeitsverhältnis der Parteien nicht durch die Kündigung der beklagten Partei vom [] aufgelöst worden ist.
→ **Kündigungsschutzklage**
Voraussetzungen: Der Arbeitgeber muss mehr als 10 Arbeitnehmer beschäftigen und die Beschäftigungsdauer muss 6 Monate überschreiten; **Klagefrist: 3 Wochen ab Zugang der Kündigung.**

- Es wird festgestellt, dass das Arbeitsverhältnis der Parteien durch die Kündigung der beklagten Partei vom [] nicht vor Ablauf des [] aufgelöst ist.
→ **Klage auf Einhaltung einer gewissen Kündigungsfrist**
Klagefrist: 3 Wochen ab Zugang der Kündigung.

- Die beklagte Partei wird verurteilt, an die klagende Partei einen Betrag von [] EUR brutto (alternativ: [] EUR netto) zuzüglich Verzugszinsen in Höhe von 5 %-Punkten über dem jeweiligen Basiszinssatz seit dem [] zu zahlen.
→ **Zahlungsklage**

- Der/Die Beklagte wird verurteilt, die Arbeitspapiere des/der Klägers/in, bestehend aus
 - Arbeitsbescheinigung gemäß § 312 SGB III,
 - Ausdruck der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung für das Jahr [],
 - Meldung zur Sozialversicherung bzgl. der An- und Abmeldung sowie der Jahresmeldung für das Jahr [] in Textform,
 - Sozialversicherungsnachweis,
 - Lohnabrechnung/en für den/die Monat/e [],
 - Mitgliedsbescheinigung der gewählten Krankenkasse sowie
 - Arbeitszeugnis,dem/der Kläger/in – jeweils ausgefüllt – herauszugeben.
→ **Klage auf Herausgabe von Arbeitspapieren**

- Der/Die Beklagte wird verurteilt, dem Kläger/ der Klägerin ein Zeugnis zu erteilen, das sich auf Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie auf Führung und Leistung erstreckt.
→ **Klage auf Erteilung eines qualifizierten Zeugnisses**

Arbeitszeitraum	[]
Bruttomonatsgehalt/ Bruttostundenlohn	[]
Art der Beschäftigung	[]
ständiger Arbeitsort	[]

%Für Kündigungsschutzklage/ Klage auf Einhaltung der Kündigungsfrist:

Datum des Kündigungsschreibens:

Wann ist Ihnen das Kündigungsschreiben zugegangen?

Beschäftigt die beklagte Partei mehr als 10 Arbeitnehmer? ja nein
(bei Arbeitsverhältnissen, die vor dem 31.12.2003 eingegangen wurden: 5 Mitarbeiter)

Existiert ein Betriebsrat? ja nein
Wurde der Betriebsrat vor der Kündigung angehört? ja nein

- Es liegen keine personenbedingten, verhaltensbedingten als auch betrieblichen Gründe, die eine Kündigung rechtfertigen würde vor (ggf. gesondert begründen).
- Ich empfinde die Kündigung als unsozial und nicht gerechtfertigt.
- Es liegt kein Grund für eine außerordentliche/ fristlose Kündigung vor (ggf. gesondert begründen).
- Die Kündigungsfrist wurde falsch berechnet.
Sie beträgt gemäß Vertrag Gesetz Wochen/ Monate und endet daher nicht vor dem .

Für Zahlungsklagen:

Ich habe mein Gehalt für den folgenden Zeitraum nicht bekommen:

- Ich habe bisher keine Zahlungen erhalten.
- Ich habe bisher folgende Zahlungen erhalten:
- Ich habe meine Arbeitsleistung für den oben genannten Zeitraum vollumfänglich erbracht.
- Ich war in der Zeit vom bis arbeitsunfähig erkrankt.
- Ich war in der Zeit vom bis aus folgenden Gründen nicht auf der Arbeit:

Pro Kalenderjahr stehen mir aufgrund Vertrag Gesetz Urlaubstage zu.
Davon wurden mir Urlaubstage gewährt.
Daher begehre ich mit dem Klageantrag die Zahlung von noch offenen
Urlaubstagen in Höhe von EUR brutto.

(Hinweis zur Berechnung:

3 x Bruttomonatsentgelt bzw. Entgelt für die letzten 13 Wochen **geteilt durch** 65 bei
einer 5-Tage-Woche/ **geteilt durch** 78 bei einer 6-Tage-Woche x Urlaubstage.)

Zusätzlich rüge ich, dass

--

Ort, Datum

eigenhändige Unterschrift der klagenden Partei

Weitere wichtige Hinweise:

- Die Klage wird zweifach jeweils mit Originalunterschrift benötigt.
- Sämtliche Unterlagen (z. B. Arbeitsvertrag, Kündigungsschreiben, aktuelle Lohnabrechnungen, Berechnungen etc.) sind der Klage in Kopie beizufügen.